

## **ЗАТВЕРДЖЕНО**

Наказ Міністерства з питань тимчасово окупованих територій та внутрішньо переміщених осіб України від 24.02.2017 № 27

(у редакції наказу Міністерства з питань тимчасово окупованих територій та внутрішньо переміщених осіб України від 21.07.2017 № 80)

### **АНТИКОРУПЦІЙНА ПРОГРАМА**

#### **Міністерства з питань тимчасово окупованих територій та внутрішньо переміщених осіб України на 2017 рік**

#### **Визначення засад загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції в Міністерстві з питань тимчасово окупованих територій та внутрішньо переміщених осіб України**

Міністерство з питань тимчасово окупованих територій та внутрішньо переміщених осіб України (далі – МТОТ) є головним органом у системі центральних органів виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику з питань Автономної Республіки Крим і міста Севастополя та окремих територій Донецької та Луганської областей, де органи державної влади тимчасово не здійснюють свої повноваження.

Антикорупційну програму Міністерства з питань тимчасово окупованих територій та внутрішньо переміщених осіб України на 2017 рік (далі – Антикорупційна програма) розроблено на виконання статті 19 Закону України «Про запобігання корупції», Державної програми щодо реалізації засад державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційної стратегії) на 2015-2017 роки, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 29.04.2015 № 265 (далі – Державна програма), та відповідно до Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02.12.2016 № 126, зареєстрованої в Міністерстві юстиції України 28.12.2016 за № 1718/29848, Методичних рекомендацій щодо підготовки антикорупційних

програм органів влади, затверджених рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 19.01.2017 № 31.

Політика МТОТ щодо запобігання та протидії корупції ґрунтується на засадах:

законності;

добросовісності державних службовців МТОТ;

формування негативного ставлення до корупції серед працівників МТОТ;

прозорості та відкритості діяльності МТОТ;

ефективності та законності використання бюджетних коштів;

дотримання прав і свобод людини і громадянина.

Антикорупційна програма передбачає:

план заходів з реалізації загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції, виконання Державної програми в Міністерстві з питань тимчасово окупованих територій та внутрішньо переміщених осіб України на 2017 рік (Додаток 1);

план заходів щодо усунення виявлених корупційних ризиків у діяльності Міністерства з питань тимчасово окупованих територій та внутрішньо переміщених осіб України на 2017 рік (Додаток 2);

графік проведення навчання з працівниками Міністерства з питань тимчасово окупованих територій та внутрішньо переміщених осіб України (Додаток 3);

звіт за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Міністерства з питань тимчасово окупованих територій та внутрішньо переміщених осіб України, затверджений Міністром з питань тимчасово окупованих територій та внутрішньо переміщених осіб України.

### **Оцінка корупційних ризиків у діяльності МТОТ, причини, що їх породжують та умови, що їм сприяють**

Відповідно до Закону України «Про запобігання корупції», Державної програми щодо реалізації засад державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційної стратегії) на 2015-2017 роки, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 29.04.2015 № 265, Методології оцінювання корупційних

ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02.12.2016 № 126, зареєстрованої в Міністерстві юстиції України 28.12.2016 за № 1718/29848, та наказів Міністерства з питань тимчасово окупованих територій та внутрішньо переміщених осіб України від 20.01.2017 № 8 «Про проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності Міністерства з питань тимчасово окупованих територій та внутрішньо переміщених осіб України» та від 01.02.2017 № 16 «Про утворення Комісії з оцінки корупційних ризиків у діяльності Міністерства з питань тимчасово окупованих територій та внутрішньо переміщених осіб України» оцінка корупційних ризиків у діяльності МТОТ проводиться Комісією з оцінки корупційних ризиків у діяльності Міністерства з питань тимчасово окупованих територій та внутрішньо переміщених осіб України (далі – Комісія).

Поетапно, з дотриманням усіх термінів, Комісією було виконано всі заплановані Робочим планом заходи з проведення оцінки корупційних ризиків, а саме: визначено джерела отримання інформації, необхідної для проведення ідентифікації корупційних ризиків; визначено коло осіб, відповідальних за проведення ідентифікації (виявлення) корупційних ризиків; ідентифіковано (виявлено) корупційні ризики; визначено методи та способи оцінки корупційних ризиків; визначено осіб, відповідальних за проведення оцінки корупційних ризиків (по кожному об'єкту); проведено оцінку корупційних ризиків.

За результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності МТОТ Комісією підготовлено Звіт за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності МТОТ, що включений до Антикорупційної програми, який містить опис ідентифікованих корупційних ризиків, чинників корупційних ризиків та можливих наслідків корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, а також запропоновано заходи із усунення (зменшення) рівня виявлених корупційних ризиків.

Серед пріоритетів Комісією визначено створення каналів повідомлення про корупцію та робота з викривачами, збереження їх анонімності, усунення можливостей та стимулів для корупційних проявів співробітниками МТОТ, проведення навчань з працівниками МТОТ та інформування їх про поняття конфлікту інтересів, обмеження в умовах конфлікту інтересів та послідовність дій під час його виявлення та для його врегулювання.

### **Заходи щодо усунення виявлених корупційних ризиків**

На основі проведеної оцінки корупційних ризиків та їх аналізу визначені заходи щодо усунення виявлених корупційних ризиків у діяльності МТОТ, особи відповідальні за їх виконання, строки та необхідні ресурси (Додаток 2).

За мету поставлено усунення (зменшення) рівня виявлених корупційних ризиків та створення умов для запобігання виникненню нових.

Очікується, що в результаті впровадження запропонованих заходів буде:

усунено (зменшено) можливості для корупційних проявів під час проведення закупівельних процедур, реалізації програм, фінансованих з державного бюджету, освоєння коштів, отриманих від міжнародних організацій та інших донорів на підставі міжнародних договорів;

отримання працівниками МТОТ належного рівня знань з питань запобігання та виявлення корупції, зокрема, щодо врегулювання конфлікту інтересів;

впроваджено та ефективно використовуватиметься механізм повідомлень про корупційні прояви;

ліквідовано можливість вчинення корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних з корупцією, через відсутність механізму своєчасного повідомлення про корупційні прояви;

мінімізовано вплив на діяльність Конкурсної комісії на зайняття вакантних посад державної служби категорії «Б» та «В» апарату МТОТ з боку посадових або інших осіб;

підвищено ефективність роботи уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції.

### **Навчання та заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування**

Підвищення ефективності роботи уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції (далі – уповноважена особа) є одним з пріоритетів Антикорупційної програми.

Уповноважена особа організовує консультаційну та проводить роз'яснювальну роботу з питань запобігання та виявлення корупції, забезпечує проведення навчальних та інформаційних заходів з метою роз'яснення

працівникам МТОТ загальних вимог антикорупційного законодавства, можливостей повідомлення про корупцію, поняття конфлікту інтересів і пов'язаних з ним наслідків, необхідності дотримання правил етичної поведінки та виконання вимог антикорупційного законодавства в частині фінансового контролю, а також надає допомогу при заповненні декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування.

Проведення уповноваженою особою навчальних заходів з працівниками МТОТ здійснюватиметься згідно графіку проведення навчання з працівниками Міністерства з питань тимчасово окупованих територій та внутрішньо переміщених осіб України (Додаток 3), яким передбачено строки проведення та теми навчання.

У разі організації Національним агентством з питань запобігання корупції чи іншим державним органом навчальних заходів з питань запобігання та виявлення корупції МТОТ забезпечить участь уповноваженої особи у таких навчаннях з метою подальшого проведення навчальних заходів з відповідних питань для посадових осіб МТОТ.

Також буде здійснюватись наповнення розділу щодо запобігання корупції на офіційному веб-сайті МТОТ новими даними: нормативно-правовими документами з питань запобігання та виявлення корупції, Антикорупційною програмою, звітами, інформацією про шляхи повідомлення про корупцію, графіком прийому уповноваженою особою.

### **Процедури щодо моніторингу, оцінки виконання та періодичного перегляду програм**

Моніторинг та оцінка виконання Антикорупційної програми, а також здійснення заходів щодо її перегляду покладається на Комісію.

Оцінка результатів виконання заходів, передбачених Антикорупційною програмою, проводиться Комісією щоквартально, відповідно до визначених Комісією критеріїв, що повинні включати:

своєчасність виконання заходу;

повноту виконання заходу;

вплив результатів вжитого заходу на стан дотримання вимог закону та ідентифікований корупційний ризик.

Для здійснення належної та точної оцінки результатів виконання заходів, передбачених Антикорупційною програмою, особи, відповідальні за виконання заходів, щоквартально (перед проведенням засідання Комісії) подають уповноваженій особі інформацію про результати виконання заходів.

У період між засіданнями Комісії безпосередня організація роботи з виконання Антикорупційної програми, та формування пропозицій щодо її перегляду здійснюється уповноваженою особою.

Антикорупційна програма підлягає перегляду в разі внесення змін до Державної програми, інших актів антикорупційного законодавства, виявлення недостатньо ефективних заходів, передбачених Антикорупційною програмою, а також у разі надходження від Національного агентства з питань запобігання корупції обов'язкових для розгляду пропозицій до Антикорупційної програми.

**Головний спеціаліст з питань  
запобігання та виявлення корупції**

**В.Т. Рагімов**

Додаток 1  
до Антикорупційної програми  
Міністерства з питань тимчасово окупованих  
територій та внутрішньо переміщених осіб  
України на 2017 рік

### ПЛАН ЗАХОДІВ

з реалізації загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції, виконання Державної програми в Міністерства з питань тимчасово окупованих територій та внутрішньо переміщених осіб України на 2017 рік

Найменування завдання	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні за виконання	Індикатор виконання	Джерела фінансування
Створення механізму повідомлень про факти корупції та захисту осіб, які надають допомогу в запобіганні та протидії корупції (викривачі)	Створення спеціальної телефонної лінії, засобу електронного зв'язку для прийняття повідомлень про корупцію, забезпечивши конфіденційність викривачів	31.08.2017	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції Рагімов В.Т.; начальник Управління адміністративно-організаційної діяльності Панамарчук О.О.	Публікація на офіційному веб-сайті МТОТ інформації про номер спеціальної телефонної лінії, адреси електронної пошти для прийняття повідомлень про корупцію	В межах коштів державного бюджету
	Опублікування на офіційному веб-сайті МТОТ та інших інформаційних платформах інформації про спеціальну телефонну лінію, засіб електронного зв'язку для подання повідомлень викривачами	15.09.2017	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції Рагімов В.Т.; завідувач Сектору взаємодії із засобами масової інформації та громадськістю Сурмак Ю.В.	з одночасним опублікуванням інформації щодо гарантій державного захисту викривачів	
	Затвердження графіку особистого прийому головного спеціаліста з питань запобігання та виявлення корупції	30.09.2017	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції Рагімов В.Т.	Проведення особистого прийому головним спеціалістом з питань запобігання та виявлення корупції	

Підвищення ефективності роботи уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції	Участь в тренінгах організованих для головного спеціаліста з питань запобігання та виявлення корупції	Відповідно до строків, визначених НАЗК та НАДС	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції Рагімов В.Т.; Начальник Відділу роботи з персоналом Луцюк А.І.	Показники якості роботи головного спеціаліста з питань запобігання та виявлення корупції	В межах коштів державного бюджету та коштів міжнародної фінансової допомоги
	Розроблення та затвердження плану роботи головного спеціаліста з питань запобігання та виявлення корупції	31.08.2017	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції Рагімов В.Т.;	Затвердження плану роботи головного спеціаліста з питань запобігання та виявлення корупції	В межах коштів державного бюджету
Підвищення рівня поінформованості та базових знань працівників МТОТ з питань запобігання та виявлення корупції	Проведення навчальних заходів та роз'яснювальної роботи з працівниками МТОТ з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства та правил етичної поведінки	Згідно графіку, а також при прийнятті та звільненні працівника	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції Рагімов В.Т.	Знання працівників про обмеження в умовах конфлікту інтересів, послідовність дій під час його виявлення та для його врегулювання	В межах коштів державного бюджету та коштів міжнародної фінансової допомоги
	Розроблення та затвердження пам'яток щодо врегулювання конфлікту інтересів	30.09.2017			
	Поширення затверджених пам'яток щодо врегулювання конфлікту інтересів серед працівників МТОТ	Постійно			
Забезпечення реалізації антикорупційного законодавства	Забезпечення подання відомостей про накладення дисциплінарного стягнення за вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення до територіальних органів Міністерства юстиції для внесення до Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні правопорушення	Постійно, у разі накладення стягнення	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції Рагімов В.Т.	Подання відомостей про накладення дисциплінарного стягнення за вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення до територіальних органів Міністерства юстиції	В межах коштів державного бюджету



Додаток 2  
до Антикорупційної програми  
Міністерства з питань тимчасово окупованих  
територій та внутрішньо переміщених осіб  
України на 2017 рік

**ПЛАН ЗАХОДІВ**  
**щодо усунення виявлених корупційних ризиків у діяльності**  
**Міністерства з питань тимчасово окупованих територій та внутрішньо переміщених осіб України на 2017 рік**

Найменування завдання	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні за виконання	Індикатор виконання	Джерела фінансування
Підвищення рівня поінформованості та базових знань працівників МТОТ з питань запобігання та виявлення корупції	Розроблення та затвердження пам'яток щодо врегулювання конфлікту інтересів	<b>30.09.2017</b>	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції Рагімов В.Т.	Знання працівників про обмеження в умовах конфлікту інтересів та послідовність дій під час його виявлення та для його врегулювання	В межах коштів державного бюджету та коштів міжнародної фінансової допомоги
	Поширення затверджених пам'яток щодо врегулювання конфлікту інтересів серед працівників МТОТ	<b>Постійно</b>	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції Рагімов В.Т.; завідувач Сектору взаємодії із засобами масової інформації та громадськістю Сурмак Ю.В.		
	Підготовка та оприлюднення на офіційному веб-сайті МТОТ інформаційних матеріалів з питань запобігання та виявлення корупції		Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції Рагімов В.Т.		
Проведення навчальних заходів та роз'яснювальної роботи з працівниками МТОТ з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства та правил етичної поведінки	Згідно графіку, а також при прийнятті та звільненні працівника				

Створення механізму повідомлень про факти корупції та захисту осіб, які надають допомогу в запобіганні та протидії корупції (викривач)	Створення спеціальної телефонної лінії, засобу електронного зв'язку для прийняття повідомлень про корупцію, забезпечивши конфіденційність викривачів	31.08.2017	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції Рагімов В.Т.; начальник Управління адміністративно-організаційної діяльності Панамарчук О.О.	Публікація на офіційному веб-сайті МТОТ інформації про номер спеціальної телефонної лінії, адреси електронної пошти для прийняття повідомлень про корупцію з одночасним опублікуванням інформації щодо гарантій державного захисту викривачів	В межах коштів державного бюджету
	Опублікування на офіційному веб-сайті МТОТ та інших інформаційних платформах інформації про спеціальну телефонну лінію, засіб електронного зв'язку для подання повідомлень викривачами	15.09.2017	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції Рагімов В.Т.; завідувач Сектору взаємодії із засобами масової інформації та громадськістю Сурмак Ю.В.		
	Затвердження графіку особистого прийому головного спеціаліста з питань запобігання та виявлення корупції	30.09.2017	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції Рагімов В.Т.	Проведення особистого прийому головним спеціалістом з питань запобігання та виявлення корупції	
	Проведення службових перевірок щодо фактів порушення вимог антикорупційного законодавства	У разі надходження інформації		Відсутність фактів порушень вимог антикорупційного законодавства	
Підвищення рівня знань працівників МТОТ про конфлікт інтересів	Поширення затверджених пам'яток щодо врегулювання конфлікту інтересів серед працівників МТОТ	Постійно	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції Рагімов В.Т.	Знання працівників про обмеження в умовах конфлікту інтересів та послідовність дій під час його виявлення та для його врегулювання	В межах коштів державного бюджету та коштів міжнародної фінансової допомоги
	Проведення навчальних заходів та роз'яснювальної роботи з працівниками МТОТ з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства та правил етичної поведінки	Згідно графіку, а також при прийнятті та звільненні працівника			

	Поширення на офіційному веб-сайті МТОТ інформації, спрямованої на заохочення повідомлення про факти вчинення корупційних чи пов'язаних з корупцією правопорушень	Постійно	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції Рагімов В.Т.; завідувач Сектору взаємодії із засобами масової інформації та громадськістю Сурмак Ю.В.		
Унеможливлення приховування зловживань, виявлених під час проведення внутрішнього аудиту	Прийняття рішення про залучення до проведення внутрішнього аудиту головного спеціаліста з питань запобігання та виявлення корупції	Згідно затвердженого плану	Головний спеціаліст з питань внутрішнього аудиту; головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції Рагімов В.Т.	Належне та ефективне виконання головним спеціалістом з питань внутрішнього аудиту посадових обов'язків	В межах коштів державного бюджету
	Поширення на офіційному веб-сайті МТОТ інформації, спрямованої на заохочення повідомлення про факти вчинення корупційних чи пов'язаних з корупцією правопорушень	Постійно	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції Рагімов В.Т.; завідувач Сектору взаємодії із засобами масової інформації та громадськістю Сурмак Ю.В.		
Усунення (зменшення) можливості для зловживання владою або службовим становищем під час освоєння коштів, отриманих від	Проведення планового внутрішнього аудиту	Згідно затвердженого плану	Головний спеціаліст з питань внутрішнього аудиту	Ефективне та прозоре використання коштів, отриманих від міжнародних організацій та інших донорів на підставі міжнародних договорів	В межах коштів державного бюджету
	Використання та застосування правил та процедур, що визначені міжнародними організаціями та визнані прозорими та неупередженими на міжнародному рівні	Постійно	Начальник Управління адміністративно-організаційної діяльності Панамарчук О.О.; секретар Гендерного комітету Бригінець Я.М.		

міжнародних організацій та інших донорів на підставі міжнародних договорів	Поширення на офіційному веб-сайті МТОТ інформації, спрямованої на заохочення повідомлення про факти вчинення корупційних чи пов'язаних з корупцією правопорушень	Постійно	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції Рагімов В.Т.; завідувач Сектору взаємодії із засобами масової інформації та громадськістю Сурмак Ю.В.		
Усунення (зменшення) можливості впливу на діяльність конкурсної комісії з відбору кандидатів на посаду з боку посадових або інших осіб	Включення до складу конкурсної комісії осіб, з урахуванням їх ділової репутації, високопрофесійної, результативної та високоякісної роботи	За необхідності	Начальник Відділу роботи з персоналом Луцюк А.І.	Належне кадрове забезпечення відповідно до Закону України «Про державну службу», відсутність порушень закону, відсутність фактів визнання результату конкурсу недійсними	В межах коштів державного бюджету
	Проведення роз'яснювальної роботи з членами конкурсної комісії з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства, у тому числі запобігання конфлікту інтересів	Постійно, перед початком роботи конкурсної комісії	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції Рагімов В.Т.; начальник Відділу роботи з персоналом Луцюк А.І.		
	Поширення на офіційному веб-сайті МТОТ інформації, спрямованої на заохочення повідомлення про факти вчинення корупційних чи пов'язаних з корупцією правопорушень	Постійно	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції Рагімов В.Т.; завідувач Сектору взаємодії із засобами масової інформації та громадськістю Сурмак Ю.В.		
Усунення (зменшення) можливості для зловживання	Проведення планового внутрішнього аудиту	Згідно затвердженого плану	Головний спеціаліст з питань внутрішнього аудиту	Ефективне та прозоре здійснення закупівель	В межах коштів державного бюджету

владою або службовим становищем у процесі державних закупівель	Прийняття рішення про встановлення граничної суми вартості предмета закупівлі, при якій дозволяється проведення закупівель без тендеру, що буде меншою від граничної суми, передбаченої законодавством	31.10.2017	Начальник Управління адміністративно-організаційної діяльності Панамарчук О.О.; секретар Тендерного комітету Бригінець Я.М.		
	Поширення на офіційному веб-сайті МТОТ інформації, спрямованої на заохочення повідомлення про факти вчинення корупційних чи пов'язаних з корупцією правопорушень	Постійно	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції Рагімов В.Т.; завідувач Сектору взаємодії із засобами масової інформації та громадськістю Сурмак Ю.В.		

Додаток 3  
до Антикорупційної програми  
Міністерства з питань тимчасово окупованих  
територій та внутрішньо переміщених осіб України  
на 2017 рік

### ГРАФІК

**проведення навчання з працівниками Міністерства з питань тимчасово окупованих територій та внутрішньо переміщених осіб України**

Тема навчання	Термін проведення навчання	Працівники, з якими проводиться навчання	Відповідальний за проведення навчання
Заборони, обмеження, обов'язки осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування	01.09.2017 – 30.09.2017	Працівники апарату Міністерства з питань тимчасово окупованих територій та внутрішньо переміщених осіб України; працівники Сектору у Луганській області; працівники Сектору у Донецькій області; працівники Сектор у Херсонській області	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції Рагімов В.Т.
Конфлікт інтересів. Способи врегулювання конфлікту інтересів. Відповідальність за вчинення дій, прийняття рішень в умовах конфлікту інтересів	01.10.2017 – 31.10.2017		
Правила етичної поведінки	01.11.2017 – 30.11.2017		
Подання декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування	01.12.2017 – 31.12.2017		

«ЗАТВЕРДЖУЮ»

Міністр з питань тимчасово окупованих територій  
та внутрішньо переміщених осіб України

\_\_\_\_\_ В.О. Черниш

«15» червня 2017 р.

**ЗВІТ**  
**за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності**  
**Міністерства з питань тимчасово окупованих територій та внутрішньо переміщених осіб України**

Таблиця І

Опис ідентифікованих корупційних ризиків, чинників корупційних ризиків  
та можливих наслідків корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією

<b>Опис ідентифікованого корупційного ризику</b>	<b>Чинники корупційного ризику</b>	<b>Можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією</b>
Вчинення корупційних правопорушень чи правопорушень, пов'язаних з корупцією, через недостатній рівень базових знань у співробітників щодо корупційних проявів, вимог антикорупційного законодавства та інструментів запобігання та подолання корупції	Не налагоджена робота із системного поширення знань, щодо проявів корупції та шляхів її запобігання	Можливі фінансові втрати, втрата репутації
Можливість вчинення корупційних правопорушень чи правопорушень, пов'язаних з корупцією, через відсутність механізму своєчасного повідомлення про корупцію	Відсутність спеціальної телефонної лінії, засобів електронного зв'язку для прийняття повідомлень про випадки зловживань працівниками МТОТ, механізмів захисту осіб, які добровільно повідомляють про факти корупції	Можливі фінансові втрати, притягнення осіб до відповідальності, втрата репутації, судові процеси
Прийняття рішень в умовах конфлікту інтересів	Недостатня обізнаність про стан конфлікту інтересів, не налагоджена робота із системного поширення знань щодо конфлікту інтересів та шляхів його вирішення, правил поведінки	Притягнення осіб до відповідальності, втрата репутації, судові процеси

<p>Приховування зловживань, виявлених під час проведення внутрішнього аудиту</p>	<p>Обмежена можливість контролю за проведенням внутрішнього аудиту уповноваженою особою</p>	<p>Фінансові втрати, судові процеси</p>
<p>Зловживання під час освоєння коштів, отриманих від міжнародних організацій та інших донорів на підставі міжнародних договорів</p>	<p>Прийняття рішень про залучення коштів в умовах конфлікту інтересів, недостатня обізнаність про стан конфлікту інтересів, відсутність спеціальної телефонної лінії, засобів електронного зв'язку для прийняття повідомлень про корупцію, механізмів захисту осіб, які добровільно повідомляють про факти корупції</p>	<p>Втрата репутації, фінансові втрати, притягнення осіб до відповідальності, судові процеси</p>
<p>Вплив на діяльність конкурсної комісії з відбору кандидатів на посаду з боку посадових або інших осіб з метою сприяння прийняттю на державну службу близьких їм осіб, неповідомлення членом конкурсної комісії про наявний конфлікт інтересів</p>	<p>Недостатня обізнаність про стан конфлікту інтересів, відсутність спеціальної телефонної лінії, засобів електронного зв'язку для прийняття повідомлень про корупцію, механізмів захисту осіб, які добровільно повідомляють про факти корупції</p>	<p>Втрата репутації, судові процеси</p>
<p>Зловживання в процесі державних закупівель, встановлення дискримінаційних вимог під час підготовки тендерної документації</p>	<p>Необґрунтованість вибору постачальника під час здійснення закупівельних процедур. Можливість здійснювати публічні закупівлі на суму до 50 000 гривень без системи електронних закупівель</p>	<p>Звуження кола потенційних учасників закупівлі, фінансові втрати, притягнення осіб до відповідальності, втрата репутації, судові процеси</p>



## Пропозиції щодо заходів з усунення (зменшення) рівня виявлених корупційних ризиків

Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання заходів	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
Вчинення корупційних правопорушень чи правопорушень, пов'язаних з корупцією, через недостатній рівень базових знань у співробітників щодо корупційних проявів, вимог антикорупційного законодавства та інструментів запобігання та подолання корупції	Середня	Розроблення та затвердження пам'яток щодо врегулювання конфлікту інтересів	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції Рагімов В.Т.	30.09.2017	В межах коштів державного бюджету та коштів міжнародної фінансової допомоги	Підвищення рівня знань у працівників МТОТ про обмеження в умовах конфлікту інтересів та послідовність дій під час його виявлення та для його врегулювання. Зниження рівня корупційного ризику до низького
		Поширення затверджених пам'яток щодо врегулювання конфлікту інтересів серед працівників МТОТ				
		Підготовка та оприлюднення на офіційному веб-сайті МТОТ інформаційних матеріалів з питань запобігання та виявлення корупції	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції Рагімов В.Т.; завідувач Сектору взаємодії із засобами масової інформації та громадськістю Сурмак Ю.В.	Постійно		
		Проведення навчальних заходів та роз'яснювальної роботи з працівниками МТОТ з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства та правил етичної поведінки	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції Рагімов В.Т.	Згідно графіку, а також при прийнятті та звільненні працівника		

Можливість вчинення корупційних правопорушень чи правопорушень, пов'язаних з корупцією, через відсутність механізму своєчасного повідомлення про корупцію	Середня	Створення спеціальної телефонної лінії, засобу електронного зв'язку для прийняття повідомлень про корупцію, забезпечивши конфіденційність викривачів	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції Рагімов В.Т.; начальник Управління адміністративно-організаційної діяльності Панамарчук О.О.	31.08.2017	В межах коштів державного бюджету	Створення спеціальної телефонної лінії, засобу електронного зв'язку для прийняття повідомлень про корупцію. Забезпечення конфіденційності викривачів. Проведення особистого прийому головним спеціалістом з питань запобігання та виявлення корупції
		Опублікування на офіційному веб-сайті МТОТ та інших інформаційних платформах інформації про спеціальну телефонну лінію, засіб електронного зв'язку для подання повідомлень викривачами	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції Рагімов В.Т.; завідувач Сектору взаємодії із засобами масової інформації та громадськістю Сурмак Ю.В.	15.09.2017		
		Затвердження графіку особистого прийому головного спеціаліста з питань запобігання та виявлення корупції	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції Рагімов В.Т.	30.09.2017		
		Проведення службових перевірок щодо фактів порушення вимог антикорупційного законодавства		У разі надходження інформації		
Прийняття рішень в умовах конфлікту інтересів	Середня	Поширення затверджених пам'яток щодо врегулювання конфлікту інтересів серед працівників МТОТ	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції Рагімов В.Т.	Постійно	В межах коштів державного бюджету та коштів міжнародної фінансової допомоги	Підвищення рівня знань у працівників МТОТ про обмеження в умовах конфлікту інтересів та послідовність дій під час його
		Проведення навчальних заходів та роз'яснювальної роботи з працівниками МТОТ з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства та правил етичної поведінки		Згідно графіку, а також при прийнятті та звільненні працівника		

		Поширення на офіційному веб-сайті МТОТ інформації, спрямованої на заохочення повідомлення про факти вчинення корупційних чи пов'язаних з корупцією правопорушень	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції Рагімов В.Т.; завідувач Сектору взаємодії із засобами масової інформації та громадськістю Сурмак Ю.В.	Постійно		виявлення та для його врегулювання. Зниження рівня корупційного ризику до низького
Приховування зловживань, виявлених під час проведення внутрішнього аудиту	Низька	Прийняття рішення про залучення до проведення внутрішнього аудиту головного спеціаліста з питань запобігання та виявлення корупції	Головний спеціаліст з питань внутрішнього аудиту; головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції Рагімов В.Т.	Згідно затвердженого плану	В межах коштів державного бюджету	Усунення корупційного ризику
		Поширення на офіційному веб-сайті МТОТ інформації, спрямованої на заохочення повідомлення про факти вчинення корупційних чи пов'язаних з корупцією правопорушень	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції Рагімов В.Т.; завідувач Сектору взаємодії із засобами масової інформації та громадськістю Сурмак Ю.В.	Постійно		
Зловживання під час освоєння коштів, отриманих від міжнародних організацій та інших донорів на підставі міжнародних договорів	Низька	Проведення планового внутрішнього аудиту	Головний спеціаліст з питань внутрішнього аудиту	Згідно затвердженого плану	В межах коштів державного бюджету	Усунення корупційного ризику
		Використання та застосування правил та процедур, що визначені міжнародними організаціями та визнані прозорими та неупередженими на міжнародному рівні	Начальник Управління адміністративно-організаційної діяльності Панамарчук О.О.; секретар Тендерного комітету Бригінець Я.М.	Постійно		

		Поширення на офіційному веб-сайті МТОТ інформації, спрямованої на заохочення повідомлення про факти вчинення корупційних чи пов'язаних з корупцією правопорушень	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції Рагімов В.Т.; завідувач Сектору взаємодії із засобами масової інформації та громадськістю Сурмак Ю.В.			
Вплив на діяльність конкурсної комісії з відбору кандидатів на посаду з боку посадових або інших осіб з метою сприяння прийняттю на державну службу близьких їм осіб, неповідомлення членом конкурсної комісії про наявний конфлікт інтересів	Низька	Включення до складу конкурсної комісії осіб, з урахуванням їх ділової репутації, високопрофесійної, результативної та високоякісної роботи	Начальник Відділу роботи з персоналом Луцюк А.І.	За необхідності	В межах коштів державного бюджету	Усунення корупційного ризику
		Проведення роз'яснювальної роботи з членами конкурсної комісії з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства, у тому числі запобігання конфлікту інтересів	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції Рагімов В.Т.; начальник Відділу роботи з персоналом Луцюк А.І.	Постійно, перед початком роботи конкурсної комісії		
		Поширення на офіційному веб-сайті МТОТ інформації, спрямованої на заохочення повідомлення про факти вчинення корупційних чи пов'язаних з корупцією правопорушень	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції Рагімов В.Т.; завідувач Сектору взаємодії із засобами масової інформації та громадськістю Сурмак Ю.В.	Постійно		

Зловживання в процесі державних закупівель, встановлення дискримінаційних вимог під час підготовки тендерної документації	Низька	Проведення планового внутрішнього аудиту	Головний спеціаліст з питань внутрішнього аудиту	Згідно затвердженого плану	В межах коштів державного бюджету	Ефективне та прозоре здійснення закупівель. Економія бюджетних коштів
		Прийняття рішення про встановлення граничної суми вартості предмета закупівлі, при якій дозволяється проведення закупівель без тендеру, що буде меншою від граничної суми, передбаченої законодавством	Начальник Управління адміністративно-організаційної діяльності Панамарчук О.О.; секретар Тендерного комітету Бригінець Я.М.	31.10.2017		
		Поширення на офіційному веб-сайті МТОТ інформації, спрямованої на заохочення повідомлення про факти вчинення корупційних чи пов'язаних з корупцією правопорушень	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції Рагімов В.Т.; завідувач Сектору взаємодії із засобами масової інформації та громадськістю Сурмак Ю.В.	Постійно		

**Голова Комісії з оцінки корупційних ризиків у діяльності Міністерства з питань тимчасово окупованих територій та внутрішньо переміщених осіб України**

**А.Б. Павловський**